

EESTI KAMMERKOORIDE LIIDU ARENGUKAVA AASTATEKS 2020-2025

1. Eesti Kammerkooride Liidu missioon:

Eesti Kammerkooride Liit (EKKL) ühendab Eesti kammerkooride lauljaid ja dirigente ning väärtustab ja edendab kõrgetasemelist *a cappella* koorilaulu.

2. Eesti Kammerkooride Liidu eesmärgid ja visioon:

Visioon:

- Kvaliteeti väärtustavad kammerkoorid kuuluvad Eesti Kammerkooride Liitu.
- Eesti kõrgetasemelised kammerkoorid on maailmas tunnustatud.
- Koorijuhtide töö on ühiskondlikul tasandil väärtustatud.
- Kõigil Eesti Kammerkooride Liidu dirigentidel on koorijuhi kutse.
- Eesti heliloojad on motiveeritud looma kammerkooridele uut muusikat.

Eesmärgid:

- Edendada kõrgetasemelist *a cappella* koorilaulu Eestis.
- Olla asjatundlik ja usaldusväärne partner riigiasutustele ja muudele koostööpartneritele ning muusikaeluga seotud ettevõtmistele.
- Olla esindusorgan ja nõustaja oma liikmetele, jagades kogemusi ja valdkonnaga seotud oskusteavet.
- Pakkuda väikestele kooridele võimalust olla suur, saada mitmekülgseid esinemiskogemusi.
- Kammerkooride liigi hoidmine.
- Hoolitseda kooride järelkasvu eest.
- Rahvusvaheliste suhete loomine ja edendamine.

3. SWOT-analüüs

<p style="text-align: center;">TUGEVUSED</p> <ul style="list-style-type: none">- Avatus, läbipaistvus ja usaldusväärsus- Motiveeritud ja aktiivne juhatus- Stabiilne liikmeskond- Traditsioonide hoidmine- Juhatuses on erinevate valdkondade esindajad- Professionaalne korralduskogemus	<p style="text-align: center;">NÕRKUSED</p> <ul style="list-style-type: none">- Kõik liidu liikmeskoorid ei võta liidu tegevusest aktiivselt osa- Väike liikmeskond- Ressursside vähesus- Kommunikatsioon- Tegevsekretäri puudumine- Elitaarsuse kuvand
<p style="text-align: center;">VÕIMALUSED</p> <ul style="list-style-type: none">- EKKL on KÜ alaliit ja saab riigilt tegevustoetust.- Riik toetab koorijuhtide tasustamist palgatoetusega.- Koorimuusika rahvusvahelistumine on väärtustatud.- Eestis on toimiv huvikoolide süsteem ning koorilaulumaastikul edendatakse järelkasvu tekkimist.	<p style="text-align: center;">OHUD</p> <ul style="list-style-type: none">- Alaliidu ebakindel rahastus- Kooride ebapiisav rahastamine- Heitlik infovahetus ja koostöö Kooriühinguga- Koorilaulu kui huviala populaarsuse vähenemine

3. Strateegilised eesmärgid ja tegevussuunad

Eesmärk	Tegevus
Edendada kõrgetasemelist a cappella koorilaulu	Kontserttegevuse korraldamine; koostöövõimaluste loomine Eestis ja välismaal; koolitused liikmeskooridele; koostöö professionaalsete kooridega; uudisloomingu tellimine; residentuuride võimaldamine; stipendiumite andmine koorijuhtidele. Palgaline tegevjuht.
EKKL on asjatundlik ja usaldusväärne partner riigiasutustele ja teistele koostööpartneritele ning muusikaeluga seotud ettevõtmistele.	Professionaalne suhtlus ja tegutsemine; kaasaraäkimine aktuaalsetel ja valdkonda puudutavatel teemadel; oluliste teemade tõstatamine. Infovahetus ja koostöö erinevate organisatsioonidega, sh Kooriühinguga. Palgaline tegevjuht
EKKL on esindusorgan ja nõustaja oma liikmetele, jagades kogemusi ja valdkonnaga seotud oskusteavet.	Koolituste ja motivatsioonipäevade korraldamine; nõustamine organisatoorsetes küsimustes;
Pakkuda väikestele kooridele võimalust olla suur, saada mitmekülgseid esinemiskogemusi.	Koostööprojektide ja suurvormide ettekannete korraldamine
Peame oma südameasjaks kammerkooride liigi hoidmist.	Sündmuste korraldamine; infovahetus kooridega; kammerkooride kui kooriliigi esindamine; EKKLi kuulub vähemalt 30 erinevat kammerkoori. Vajalik palgalise tegevjuhi olemasolu.
Hoolitseda kooride järelkasvu eest	Koostöö koolikooridega.
Rahvusvaheliste suhete loomine ja edendamine	Kontaktide loomine ja koostöö erinevate välismaiste ja rahvusvaheliste organisatsioonidega; osalemine rahvusvahelistel konkurssidel, festivalidel ja koolitustel; rahvusvaheliste sündmuste korraldamine.